採用活動における行動指針

2026 年 10 月 1 日
第二種金融商品取引業協会

本協会は、求職者等の皆様が安心して就職活動を行える環境を整備し、公平で公正な採用活動を行うために、以下の方針に基づいて採用活動を行います。

■　基本姿勢

・ 求職者等の皆様の人格及び尊厳を尊重すること
・ 公正・公平に選考を行い、求職者等の皆様に対して差別的取扱いを行わないこと
・ 高い倫理観をもって行動し、求職者等の皆様と適切な関係性を維持すること

■　面談・連絡等に関する具体的ルール

（1）場所

採用活動等に係る面談等は、本協会の会議室、採用活動のイベント会場又はオンライン会議システム等で実施いたします

（2）時間

面談等は、原則として、平日 9 時から 18 時の間に実施いたします。

（3）実施体制

本協会の担当者が複数で面談等を行うことを基本とし、1 対 1 で面談等を行うときは、第三者の目が届く環境で実施いたします。

（4）連絡手段

求職者等の皆様へのご連絡には、本協会のメールアドレス、業務用電話番号、採用システムその他業務上認められた手段を使用いたします。本協会の担当者の私用の電話番号、メールアドレス又 は SNS アカウントは使用いたしません。

■　相談窓口

本協会の採用活動において、本協会の役職員からハラスメントその他不快な行為・発言を受けた場合は、以下の窓口へご相談ください。
なお、相談したことにより、選考・合否その他の取扱いに不利益が及ぶことはございませんので、 安心してご利用ください。

【採用活動等におけるハラスメント等の相談窓口】
メールアドレス：soumubu@t2fifa.or.jp

以　上